

УТВЕРЖДЕН

приказом по МКУ «Управление образования»

Нурлатского муниципального района РТ



Перспективный план (Дорожная карта) по повышению профессиональной компетентности, эффективности и качество педагогического труда педагогических работников Нурлатского муниципального района РТ на 2020-2021 учебный год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Нурлатского района составлен согласно Плана мероприятий «Дорожная карта» Министерства образования и науки РТ по формированию и введению национальной системы профессионального роста педагогических работников РТ», утвержденная приказом от 24.05.2019 № 428.

Цель: Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

Индикаторы:

- доля педагогических работников прошедших повышение квалификации и профессиональную подготовку в соответствии с профессиональным стандартом 98,9%.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта- обеспечить ориентир и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, при планировании карьеры, для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

1. Муниципальный уровень

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Организация муниципальных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	2-4 кварталы 2021 года	План мероприятий
	Сформировать перспективный план аттестации педагогических работников НМР на 2021-2023гг.	Январь 2021 г.	Сформирован список педагогов, аттестующихся на 1 и ВК категорий.

3	Формирование плана повышения квалификации работников образования МКУ «Управление образования» НМР РТ	01.10.2020	План повышения квалификации работников образования
4	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, стажерских практик, открытых уроков учителей из следующих образовательных учреждений: Тимерликовской, Селенгушской, Бурметьевской, СОШ №8, СОШ «3, СОШ №9	В течение года	План участия в мероприятиях педагогов из данных школ.
5	Проведение работы по выявлению резерва педагогов, где наблюдается процент снижения категорийности (Биляр-Озерская, Ново-Иглайкинская, Средне-Камышлинская, Чулпановская, Якушкинская, Кичкальнинская, Степно-Озерская) образовательных учреждениях.	1 квартал 2021	Предоставление аналитической справки вышеуказанных школ.
6	Обеспечить ознакомление руководителей организационно-правовыми документами, регламентирующими проведение аттестации.	3 квартал 2020г.	Выступление на совещание директоров, заведующих.
7	Провести рабочее совещание с зам. директоров (ответственными за аттестацию педагогических работников) по вопросам применения профстандартов работников образования.	3 квартал 2020 г.	Выступление на совещание
8	Организовать работу психологической службы по минимизации социально-психологических рисков на муниципальном уровне в	В течение года	План работы

	условиях внедрения профессионального стандарта.		
Информационно-методическая деятельность			
9.	Проведение торжественного мероприятия – Форум молодых педагогов	4 квартал 2020	План проведения
10	Выявление и формирование списков - претендентов на присвоение (впервые) высшей квалификационной категории учителей математики, физики, химии, английский язык, начальные классы, истории, информатики, русский язык, география, физической культуры.	1 квартал 2021 года	Сформированы списки-претендентов на присвоение первой(высшей) кв. категории по НМР
11.	Создание в муниципальном районе не менее 1 сетевого сообщества для обмена опытом работы передовых технологий, как фактора повышения качества по предметам.	3 квартал 2021 года	Создано сетевое сообщество учителей-наставников НМР РТ
12.	Закрепление молодых педагогов (менее 5 лет) к наставникам и реализации подготовки их к аттестации на первую квалификационную категорию.	1 квартал 2021 года	Закреплены к молодым педагогам - педагогов наставников.
13	Работа по самообразованию (участие в конференциях, вебинарах, НПК, посещение открытых уроков, внеурочных занятий)	В течении года	Наличие документов (приказов, отзывов и др.)
Информационно-консультативная деятельность			
14	Оказывать методическую помощь в вопросах аттестации на СЗД «Руководитель» и педагогам, аттестующимся на первую	В течении года	Индивидуальная беседа

	и высшую квалификационный категории.		
15.	Посещение образовательных учреждений с целью изучения нормативно-правовой базы (перспективного плана, приказов, графиков, бланки документов и другое) по аттестации педагогических работников.	В течении года.	Оформлены уголки. Доведен график аттестации педагогических работников.

1. Школьный уровень

Исполнитель - образовательные организации (школы, ДОУ, ДО)

№п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Проведение педагогическими работниками, аттестующимися на первую и высшую квалификационные категории, самооценки профессионального уровня	3 квартал 2021	Листы самоанализа
2.	Анализ профессионального уровня педагогов, аттестующихся на первую и высшую квалификационные категории, курирующим административным работником образовательной организации.	3 кварталы 2021	Рекомендации по повышению профессионального уровня педагога с точки зрения административного работника
3.	Анализ дефицитов компетенций, выявленных в ходе проведения педагогами самооценки и оценки курирующим административным работником образовательной организации профессионального уровня педагогов.	4 квартал 2020	Дифференцированная программа мероприятий школы по устранению дефицитов компетенций педагогов

4	Составление педагогами персонифицированных планов повышения профессионального уровня педагога.	Сентябрь 2020, январь 2021	Персонифицированный план педагога по повышению профессионального уровня
5	Организация школьных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и другие)	Сентябрь 2020-май 2021	Дифференцированная программа мероприятий школы по устранению дефицитов компетенций педагогов
6	Обеспечение участия педагогических работников в районных МО, семинарах и др. мероприятиях в любых формах (очное, заочное, дистанционное)	В течении года	Результаты участия, информация в отчете по самообследованию
7	Проведение аттестации на квалификационные категории педагогических работников, прошедших процедуры самооценки повышения профессионального уровня. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников на соответствие занимаемой должности.	В течении года	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности. Приказ об аттестации или протокол
8	Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	По мере необходимости	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной

			комиссии в организации
9	Внесение дополнений в коллективный договор	01.09.2021	Коллективный договор
10	Ознакомление педагогических работников с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты. Уведомление педагогических работников.	До 01.09.2020	Дополнительные соглашения к трудовым договорам для работающих педагогов, трудовые договоры для вновь назначенных педагогов, локальные нормативные акты
11	Заключение трудового договора (дополнительных соглашений к трудовым договорам)	01.09.2020	Трудовые договора (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками, прошедшими аттестацию в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
12	Организация работы школьных методических объединений по внедрению профессионального стандарта на школьном уровне.	В течение года	План работы школьных методических объединений
Раздел 2. Повышение престижа профессии педагога			

Цель : повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

- создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
- информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

- сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Нурлатского муниципального района;
- сокращение числа педагогов, вышедших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;
- сокращение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Нурлатского муниципального района
- увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Нурлатского муниципального района на начало нового учебного года.

№ пп	Мероприятие	Ответственный	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
Раздел 1. Общеорганизационные мероприятия				
1.1	Анализ реализуемого комплекса мер социальной поддержки и повышения престижа профессии педагога в Нурлатском районе.	МКУ «Управление образования» НМР РТ Образовательные учреждения	01.06.2021	Совершенствование плана мероприятий по повышению престижа педагогической профессии. Анализ положительного опыта По реализации аналогичных мер с целью диссеминации выявленного опыта в Нурлатском районе

2.1	<p>Формирование плана мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий района, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне и отдельных образовательных организаций.</p>	<p>МКУ «Управление образования» НМР РТ Образовательные учреждения</p>	01.09.2021	<p>Муниципальный план мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей.</p>
-----	---	---	------------	---

Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников

Цель: разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями

2.1	Участие в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование».	МКУ «Управление образования» ОО	Март - июнь 2021	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта.
2.2	Организация и проведение муниципального этапа республиканского конкурса «Учитель года» педагогических работников НМР РТ.	МКУ «Управление образования», ОО	По Положению	
2.3	Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса работ в области педа-	МКУ «Управление	По Положению	

	голки, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя».	образования», ОО		Повышение привлекательности профессии педагога.
2.4	Организация и проведение номинации «Педагогический дебют» в рамках муниципального этапа Республиканского конкурса «Учитель года -2021».	МКУ «Управление образования»ОО	По положению	
2.5	Организация и проведение муниципального этапа республиканского конкурса «Самый классный классный»	МКУ «Управление образования», ОО	По плану МКУ «Управление образования»	
2.6	Муниципальный этап республиканского конкурса «Вожатый года- 2021»	МКУ «Управление образования» ОО	Январь -октябрь 2021	Повышение внимания родительской общественности к организации и результатам учебно-воспитательного процесса в школах Нурлатского района, педагогическому труду, роли учителя в становлении личности

				<p>школьника; выявить учителей щкол, пользующихся наибольшим авторитетом в глазах родителей учеников.</p>
2.7	Муниципальный этап конкурса «Воспитатель года -2021»	МКУ «Управление образования» ОО	Март 2021	<p>Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога.</p>
2.8	Пополнение банка данных передовых	МКУ «Управление	Ежеквартально	Банк данных

	педагогов Нурлатского муниципального района.	образования» ОО	по мере подведения итогов конкурсов с 1.01.2021	передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте ООО. Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде
2.9.	Включение педагогов – победителей конкурсов профессионального мастерства в составы участников муниципальных конкурсных комиссий, экспертных и рабочих группы по рассмотрению актуальных вопросов развития системы образования НМР.	МКУ «Управление образования» ОО	(по мере формирования составов рабочих групп, проведения конкурсов, заседаний в течение	Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде.
Раздел 3. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы				
Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога				
3.1	Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя	ОО	Август – сентябрь 2021	Повышение престижа профессии педагога в

	«Рассказы о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение самых лучших сочинения на сайте ОО НМР РТ и в социальных сетях «В контакте»			общественной среде
3.2	Фотоконкурс «Образ педагога» (учителя, педагога-психологи, педагоги дополнительного образования).	УДОД	Май - сентябрь 2021	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов на сайте комитета по образованию и делам молодежи
3.3.	Конкурс профессий «Все профессии нужны».(Профориентационная работа).	СПО	Май 2021	Повышения престижа профессии учителя.
Раздел 4. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации и в сетевых сообществах об успешной профессиональной деятельности педагога.				
<i>Цель:</i> разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых серий публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога				
4.1	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на	МКУ «Управление образования» ОО, УДОД, СПО	Ежемесячно	Статьи в средствах массовой информации.

	<p>официальном сайте МКУ «Управление образования», на сайтах ОО;</p> <p>об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей;</p> <p>победителях конкурсов профессионального мастерства;</p> <p>о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах (персоналии);</p> <p>о мероприятиях, проводимых общественными объединениями;</p> <p>о ходе реализации мероприятий комплексного план привлечения и закрепления молодых специалистов и др.</p>		<p>Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами.</p>
--	---	--	---

Раздел 5. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников

6.1	<p>Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Нурлатского района на 2020 - 2025 годы</p>	<p>Комитет по образованию; ОО, УДОД</p>	<p>В течение года в соответствии с обозначенными в плане сроками</p> <p>Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям.</p> <p>Повышение привлекательности профессии педагога среди школьников, молодых учителей</p>
-----	---	---	---

6.2	<p>Реализация Социальных гарантий в соответствии с отраслевым Соглашением на 2017-2020гг, заключенным между общероссийским профсоюзом образования и Министерством образования и науки Российской Федерации «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Нурлатского муниципального района»</p>	<p>Профсоюз образования НМР ОО, СПО УДОД</p>	<p>В течении года</p>	<p>Оказание мер социальной поддержки педагогических работников. Повышение привлекательности профессии педагога</p>
6.3.	<p>Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации с целью установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым квалификационным категориям (первой или высшей), в соответствии Соглашения на 2017-2020гг, заключенным между общероссийским профсоюзом образования и Министерством</p>	<p>Аттестационная комиссия МО и НР в Нурлатском муниципальном районе.</p>	<p>Сентябрь 2020, январь - 2021</p>	<p>Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации (первую, высшую) квалификационным категориям.</p>

	<p>образования и науки Российской Федерации (приложение №1 «Права и льготы»)</p>			
6.4.	<p>Организация публичных слушаний (очно, заочно, дистанционно) педагогических работников, выходящих на высшую кв. категорию.</p>	<p>Ответственные за аттестацию педагогических работников ООО, УДОД, СПО</p>	<p>Август, январь</p>	<p>Заслушаны результаты профессиональной деятельности</p>